



## Halvårsvurdering for lærlinger og lære kandidater

(forskrift til opplæringsloven §§3-11 og 3-14)

Lærlinger og lære kandidater som får opplæring i bedrift, har både rett på en halvårsvurdering og en samtale minst en gang per halvår om hvordan de ligger an faglig. Dette er en del av undervisvurderingen, og dere skal både beskrive hva kandidaten mestrer sett opp mot kompetansemålene i Vg3-læreplanen, og gi veiledning om hvordan kandidaten kan øke sin kompetanse i faget. Dere kan velge å slå sammen den faglige samtalen med halvårsvurderingen.

- Tar utgangspunkt i kompetansemålene
- Uten karakter
- Skal beskrive kompetansen til lærlingen
- Lærebedrift må kunne dokumentere at halvårsvurdering er gitt

Lærling/lærekandidat:	Faglig leder/instruktør:
Lærested:	Sted og dato:
<b>Vurderingsområder med egne refleksjoner</b>	
Daglig engasjement, initiativ, selvstendighet og ansvarsbevissthet	
Planlegging (faglig plan for perioden, planlegging av arbeid, begrunnelser for valg)	
Gjennomføring (praktiske ferdigheter, effektivitet, orden, kommunikasjon med mer)	
Vurdering av kvalitet på arbeidet (evne til å vurdere eget arbeid i forhold til situasjon, kunder/brukeres krav)	
Dokumentasjon av arbeidet (begrunnelse for valg, visualisering, logger, mapper eller annet)	
Veien videre (fokus for neste periode, forslag til forbedringer av tilrettelegging)	

--

Stad/dato:	
Lærling/lærekandidat sign.:	Faglig leder/ instruktør sign.: